



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 718]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 22, 2017/श्रावण 31, 1939

No. 718]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 22, 2017/SRAVANA 31, 1939

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 1044(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (कार्य सहायक ग्रेड 3, समूह 'ग' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1999 में और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 में, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:- उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपबंध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहर्ताएं, आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, ; या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें कारण लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	343*(2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.)	अचयन	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) (टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाएगा।)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 की दबाव प्रति घंटा/9000 की दबाव प्रति घंटा के बराबर हैं, जिसमें प्रति शब्द के लिए औसतन 5 की दबाव शामिल हैं।)	जी, हां। स्तंभ (10) में निर्दिष्ट सीमा तक	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85% सीधी भर्ती द्वारा; और</p> <p>(ii) 10% रिक्तियां विभागीय अहर्ता परीक्षा के आधार पर वेतन मेट्रिक्स 18000-56900 के स्तर 1 के उन बहुकार्य कर्मचारी वृंद में से भरी जाएंगी जिन्होंने 12वीं कक्षा या उसके समकक्ष उत्तीर्ण की हो और ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रदान की हो। परीक्षा हेतु योग्यता की अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के लिए पचास वर्ष)</p> <p>टिप्पण:- यदि खंड (ii) में दी गई रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी, परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं, तो आगे आने वाले वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों के समय इन अर्हक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पहली परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियां ज्येष्ठता सह.स्वस्थता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनकी वेतन मेट्रिक्स (18000-56900रू.) के स्तर-1 के पदों में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।</p>	जैसा स्तंभ (10) में दिया गया है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी क्या संरचना है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन) – भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण</p> <p>(2) निदेशक (प्रशासन)</p> <p>(3) उप निदेशक (प्रशासन)</p>	लागू नहीं
<p>विभागीय पुष्टिकरण समिति</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन) – भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण</p> <p>(2) निदेशक (प्रशासन)</p> <p>(3) उप निदेशक (प्रशासन)</p>	

[फा. सं. 3/5/2016-योजना एंड एचआरडी (आरआर)]

राकेश सिंह लाल, अतिरिक्त महानिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE

(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd August, 2017

G.S.R. 1044(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Work Assistant Grade III, Group 'C' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1999 and the Archaeological Survey of India (Lower Division Clerk Group-'C' Non-Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archeological Survey of India, Lower Division Clerk (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Level in the Pay Matrix. - The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax. --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. --- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay matrix	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	343*(2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Level 2 in the Pay Matrix (Rs.19900-63200)	Non-selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on Computer.</p> <p>(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)</p>	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission; and</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Multi Tasking Staff (MTS) in Level-1 in Pay Matrix: Rs. 18000-56900 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (Fifty years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts in Level-1 in the Pay Matrix (Rs.18000-56900).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made,	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public service commission to be consulted in making Recruitment.
(11)	(12)	(13)
As stated in column (10)	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General (Administration) Archaeological Survey of India - Chairman 2. Director (Administration) - Member 3. Deputy Director (Administration) - Member <p>Departmental Confirmation Committee:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General (Administration) Archaeological Survey of India - Chairman 2. Director (Administration) - Member 3. Deputy Director (Administration) - Member 	Not applicable.

[F. No. 3/5/2016-Plg & HRD (RR)]

RAKESH SINGH LAL, Director Administration